



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว
เรื่อง ฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ โดย ข้อ ๖ วรรคสองกำหนดให้การเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล แต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และให้องค์การบริหารส่วน ตำบลประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเงินเดือน โดยต้อง ประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป อย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเงินเดือน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการด้านงานบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย การเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์ อาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วน ตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ จึงประกาศฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณ เงินเดือนพนักงาน ครูองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว เรื่อง ค่ากลางฐานใน การคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ ในการเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วน ตำบลนาบัว ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๓

๓. กำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ และร้อยละของฐานในการคำนวณ เงินเดือน พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว ดังนี้

๓.๑ ค่ากลาง หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดกับเงินเดือนสูงสุดแต่ละ อันดับที่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับตามที่คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบลกำหนด ทหารด้วยสอง เพื่อให้ได้ตัวเลขที่จะนำไปใช้คิดฐานในการคำนวณ

๓.๒ ฐานในการคำนวณ หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อน เงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละอันดับ โดยแบ่งเป็น

๓.๒.๑ ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง ทหารด้วยสอง

๓.๒.๒ ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง ทหารด้วยสอง

๓.๒.๓ ฐานในการคำนวณ จากตารางบัญชีขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เพื่อใช้เป็นฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว ดังนี้

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
คศ.๕	๖๐,๘๔๐ - ๗๖,๖๖๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๒๙,๙๘๐ - ๖๐,๘๓๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
คศ.๔	๕๐,๓๓๐ - ๖๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๒๔,๔๐๐ - ๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ.๓	๔๐,๒๘๐ - ๕๓,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐
	๑๙,๘๖๐ - ๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
คศ.๒	๓๐,๒๑๐ - ๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๑๖,๑๙๐ - ๓๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ.๑	๒๔,๘๙๐ - ๓๔,๓๑๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๑๕,๔๔๐ - ๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐ - ๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๑๕,๐๕๐ - ๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

๔. ร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ดังนี้

คะแนน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ	ระดับผลการประเมิน
๑๐๐ คะแนน	๓.๐๐	ดีเด่น
๙๙ คะแนน	๓.๐๐	ดีเด่น
๙๘ คะแนน	๓.๐๐	ดีเด่น
๙๗ คะแนน	๓.๐๐	ดีเด่น
๙๖ คะแนน	๓.๐๐	ดีเด่น
๙๕ คะแนน	๓.๐๐	ดีเด่น
๙๔ คะแนน	๓.๐๐	ดีเด่น
๙๓ คะแนน	๓.๐๐	ดีเด่น
๙๒ คะแนน	๓.๐๐	ดีเด่น
๙๑ คะแนน	๓.๐๐	ดีเด่น
๙๐ คะแนน	๓.๐๐	ดีเด่น
๘๙ คะแนน	๒.๙๕	ดีมาก
๘๘ คะแนน	๒.๙๐	ดีมาก
๘๗ คะแนน	๒.๘๕	ดีมาก
๘๖ คะแนน	๒.๘๐	ดีมาก
๘๕ คะแนน	๒.๗๕	ดีมาก
๘๔ คะแนน	๒.๗๐	ดีมาก

๘๓ คะแนน	๒.๖๕	ดีมาก
๘๒ คะแนน	๒.๖๐	ดีมาก
๘๑ คะแนน	๒.๕๕	ดีมาก
๘๐ คะแนน	๒.๕๐	ดีมาก
๗๙ คะแนน	๒.๔๕	ดี
๗๘ คะแนน	๒.๔๐	ดี
๗๗ คะแนน	๒.๓๕	ดี
๗๖ คะแนน	๒.๓๐	ดี
๗๕ คะแนน	๒.๒๕	ดี
๗๔ คะแนน	๒.๒๐	ดี
๗๓ คะแนน	๒.๑๕	ดี
๗๒ คะแนน	๒.๑๐	ดี
๗๑ คะแนน	๒.๐๕	ดี
๗๐ คะแนน	๒.๐๐	ดี
๖๙ คะแนน	๑.๙๐	พอใช้
๖๘ คะแนน	๑.๘๐	พอใช้
๖๗ คะแนน	๑.๗๐	พอใช้
๖๖ คะแนน	๑.๖๐	พอใช้
๖๕ คะแนน	๑.๕๐	พอใช้
๖๔ คะแนน	๑.๔๐	พอใช้
๖๓ คะแนน	๑.๓๐	พอใช้
๖๒ คะแนน	๑.๒๐	พอใช้
๖๑ คะแนน	๑.๑๐	พอใช้
๖๐ คะแนน	๑.๐๐	พอใช้
๐ - ๕๙ คะแนน	๐.๐๐	ปรับปรุง

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๓



(นายเฉลิมพล เขียวหวาน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว